

**Rencontre dans l'entreprise Façades Bisontines avec le PDG Dejan BARISIC.
A l'âge de 32 ans, il a remporté de nombreux trophées, dont le «Talent des Cités».**

Façades Bisontines au cœur du management humain

Nous avons interviewé Dejan BARISIC, un des fondateurs de l'entreprise Façades Bisontines située à Besançon et spécialisée dans le ravalement de façades. Son père et lui ont créé en 2008 l'entreprise qu'il gère à présent. Il y consacre tout son temps. La manière dont il dirige l'entreprise dépend de sa personnalité. Il est proche de ses employés. C'est ce qu'on appelle le management humain. Rencontre avec cet homme dynamique et souriant.

Pour vous, que signifie manager une entreprise ?

Manager une entreprise, c'est la développer, c'est savoir être persuasif, motiver ses salariés et savoir éviter les conflits sociaux dans l'entreprise. C'est aussi valoriser son personnel en leur permettant d'évoluer et s'assurer de la sécurité et la santé au travail. C'est donc tout faire pour que les employés aient envie d'y rester et de s'investir dans leur travail. Notre turn-over est quasi-nul ; certains salariés sont présents depuis la création de l'entreprise. Chaque matin, je rejoins mon équipe pour planifier la journée de travail, ce qui me permet d'avoir un échange avec tous.

« J'ai donné ma vie à cette entreprise »

Pourquoi faut-il développer les ressources humaines dans l'entreprise ?

Grâce au recrutement de l'assistante commerciale qui a permis de me décharger des tâches administratives, j'ai pu développer l'entreprise en recherchant des contrats plus conséquents.

Nous envisageons dans un futur proche de recruter une secrétaire pour délester un peu le travail de notre assistante et hésitons à recruter un comptable attaché à l'entreprise. Nous avons également des projets de développement en Franche-Comté.

« La polyvalence, c'est ce qui fait la réussite de l'entreprise »



Dejan BARISIC

Avez-vous des critères d'embauche spécifiques ?

Nous recrutons des salariés motivés, courageux et issus du quartier de Planoise. Quand je reçois des candidatures, je ne regarde pas en priorité le diplôme, mais sachez que les diplômés sont nécessaires car si deux candidats se présentent avec la même expérience professionnelle, le diplômé sera prioritaire. Nous dialoguons beaucoup ce qui nous permet de travailler en bonne harmonie.

Quel est donc le type de management que vous pratiquez ?

C'est un management participatif ; le but est de responsabiliser les chefs d'équipe et l'ensemble du personnel pour que tout le monde se sente concerné.

« Aujourd'hui, pour être chef d'entreprise, il faut avoir plusieurs casquettes et avoir la maîtrise de plusieurs domaines. »

Biographie :

1984 : naît en ex-Yougoslavie.

1995 à 1999: quitte son pays pour la France et intègre le collège Diderot. Il obtient son brevet des collèges et a fait partie de la classe CLA. Il ne savait pas parler français.

Intègre le lycée Pergaud pour préparer le BAC STT et BTS NRC.

Diplôme : DEUG administration économique et commerciale

2008 : prend la direction de Façades Bisontines (ravalement de façades).

Concours et distinctions :

2010 : Talent de cités

Classement 500 entreprises les plus dynamiques en France entre 2012 et 2017 (Les Echos)