

# L'égalité filles-garçons : Un enjeu éducatif

Séminaire du 18 mars 2014

## MIXITÉ DES PARCOURS AMBITION DES FILLES



**Sylvie Malo**

Inspectrice de l'Information et de l'Orientation  
DSDEN de la Haute-Saône

**Mélanie Geoffroy**

Chargée de mission départementale aux droits  
des femmes et à l'égalité  
DDCSPP de la Haute-Saône



# Egalité Filles - Garçons

➤ **Les termes mixité, parité et égalité professionnelle signifient la même chose, à savoir : la présence numérique égale des femmes et des hommes dans une entreprise/ administration**

Vrai

Faux

# Définitions

**Mixité** : caractère d'un groupe, d'une équipe ou d'un établissement comprenant des personnes des deux sexes.

**Parité** : présence numérique égale de femmes et d'hommes dans une entreprise / institution

**Égalité professionnelle** : égalité de traitement entre les femmes et les hommes en termes d'accès à l'emploi, à la formation, à la mobilité, à la promotion, à l'égalité salariale.

**Discrimination Directe** : Constituée par une situation dans laquelle, sur le fondement de son appartenance ou de sa non-appartenance, vraie ou supposée, à une ethnie ou une race, sa religion, ses convictions, son âge, son handicap, son orientation sexuelle ou son sexe, une personne est traitée de manière moins favorable qu'une autre ne l'est, ne l'a été ou ne l'aura été dans une situation comparable (loi du 27 mai 2008).

**Discrimination Indirecte** : Situation neutre en apparence mais susceptible d'entraîner pour l'un des motifs précédents un désavantage particulier pour des personnes par rapport à d'autres personnes.

**Diversité** : Etat de ce qui est divers, hétérogène.

Un groupe hétérogène qui comprend des femmes, des hommes, des jeunes femmes, des jeunes hommes, des hommes d'une ethnie, des femmes handicapées...

# Quelques éléments d'analyse

Activités masculines : liberté et autonomie

Activités féminines : développement de soi et intime

**Des jouets sexués**



Glou !  
Glou !  
BRRR !  
**Electronique**

Pour les filles...

Source : catalogue La Grande Récré, hiver 2007

**GARÇONS**

**4,99€**  
~~9,99€~~  
T-shirt sérigraphié  
En Coton



**9,99€**  
~~19,99€~~  
Jean's Moustaches  
En Denim



**12,99€**  
~~19,99€~~  
Pull Col Zippé  
En Coton



## Quelques éléments d'analyse

La division sexuée des rôles sociaux et la division sexuée des tâches renforcent les stéréotypes de genre opérant dans la représentation de chaque individu sur les métiers, les activités ...

Lors des choix d'orientation, filles et garçons développent une représentation plus ou moins sexuée du métier ou de la future profession.

# La mixité à l'école

➤ Dans quelles séries de Baccalauréat la parité est-elle atteinte ?

ES

STMG

L

STI2D

S

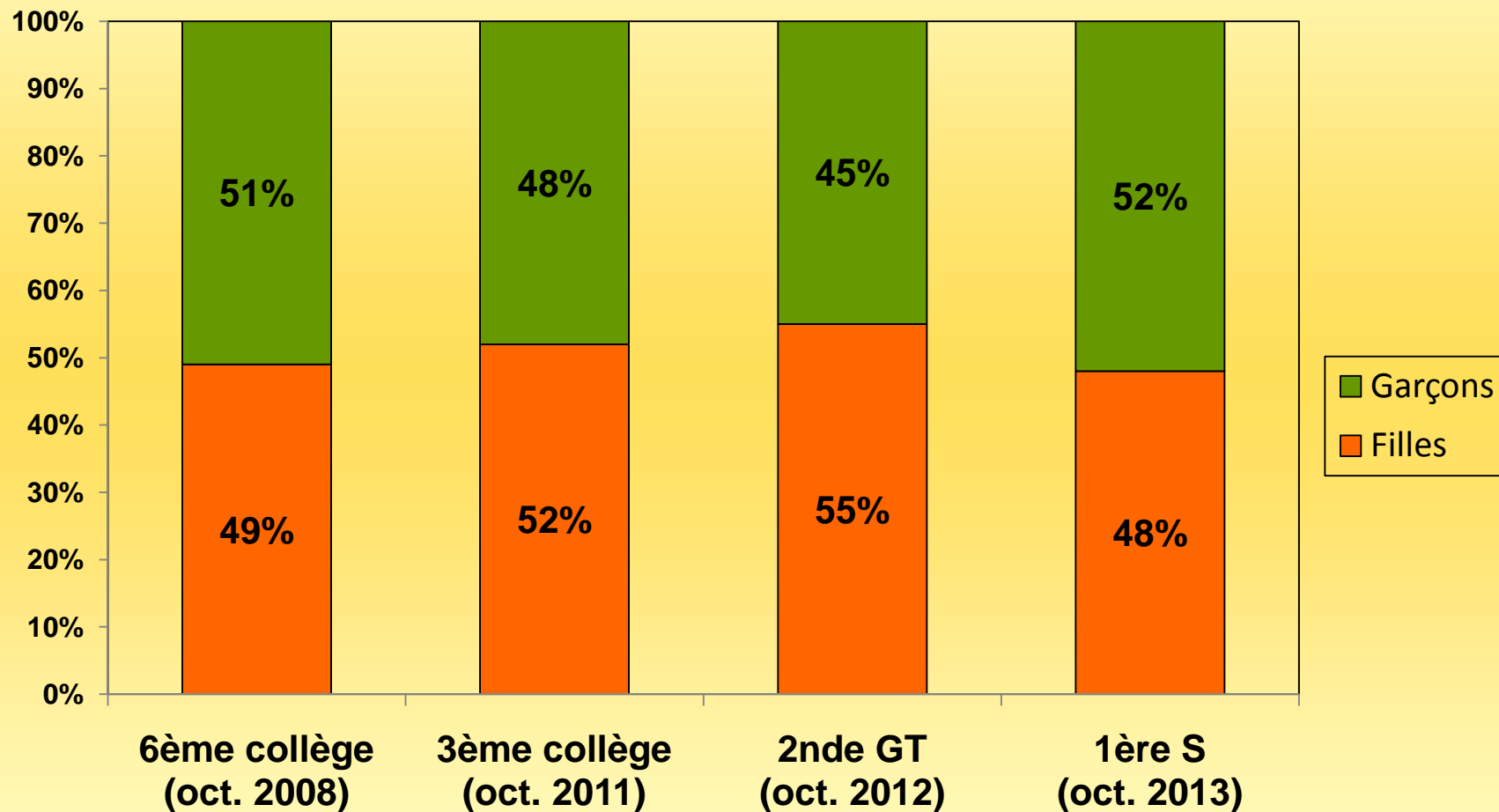
ST2S

Pro production

Pro services

➤ Dans quelle filière, le déséquilibre est-il le plus marqué ?

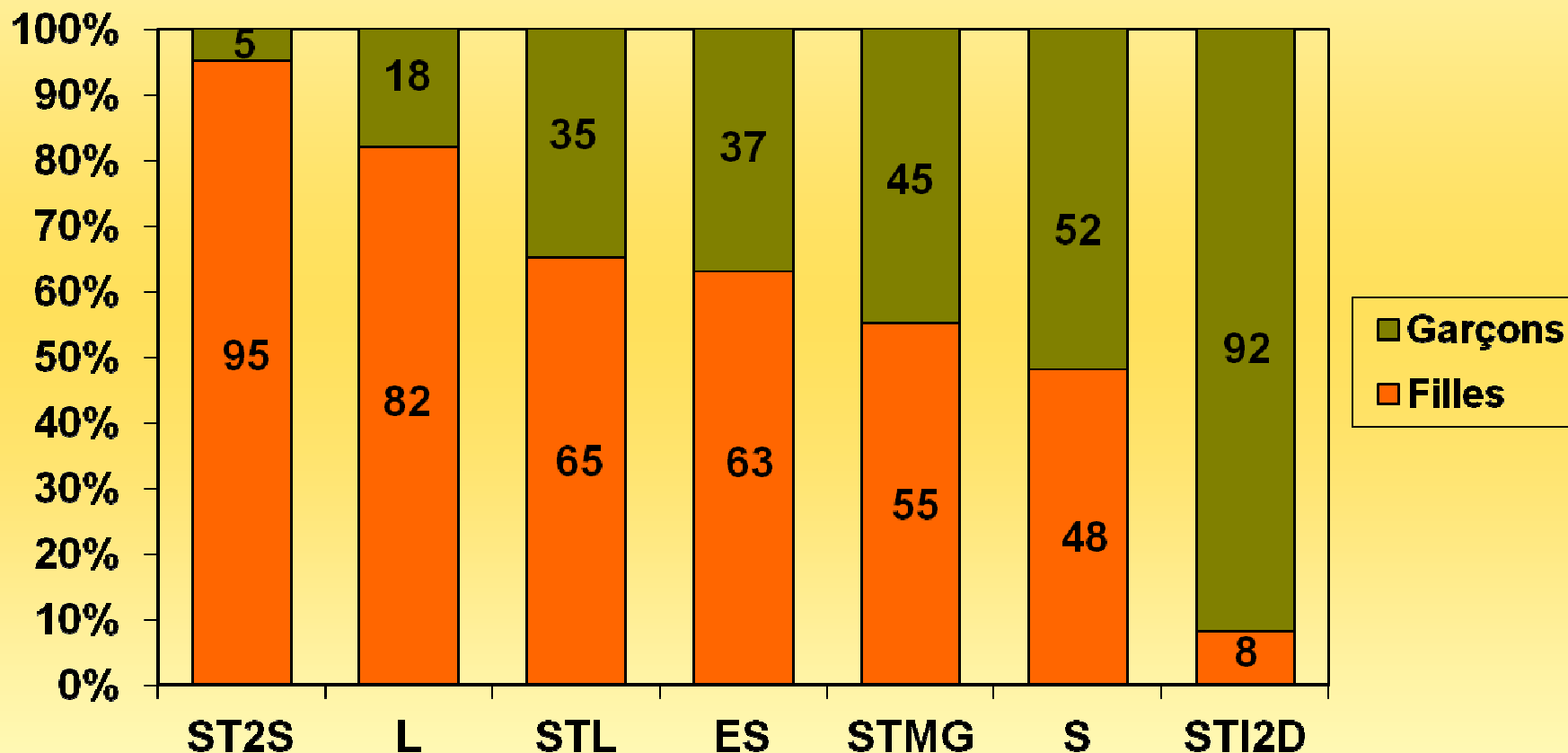
# Equilibre Filles-Garçons



Source BEA Constat

# Une **Fille** pour un **Garçon**...mais pas toujours

## Répartition dans les filières générales et technologiques

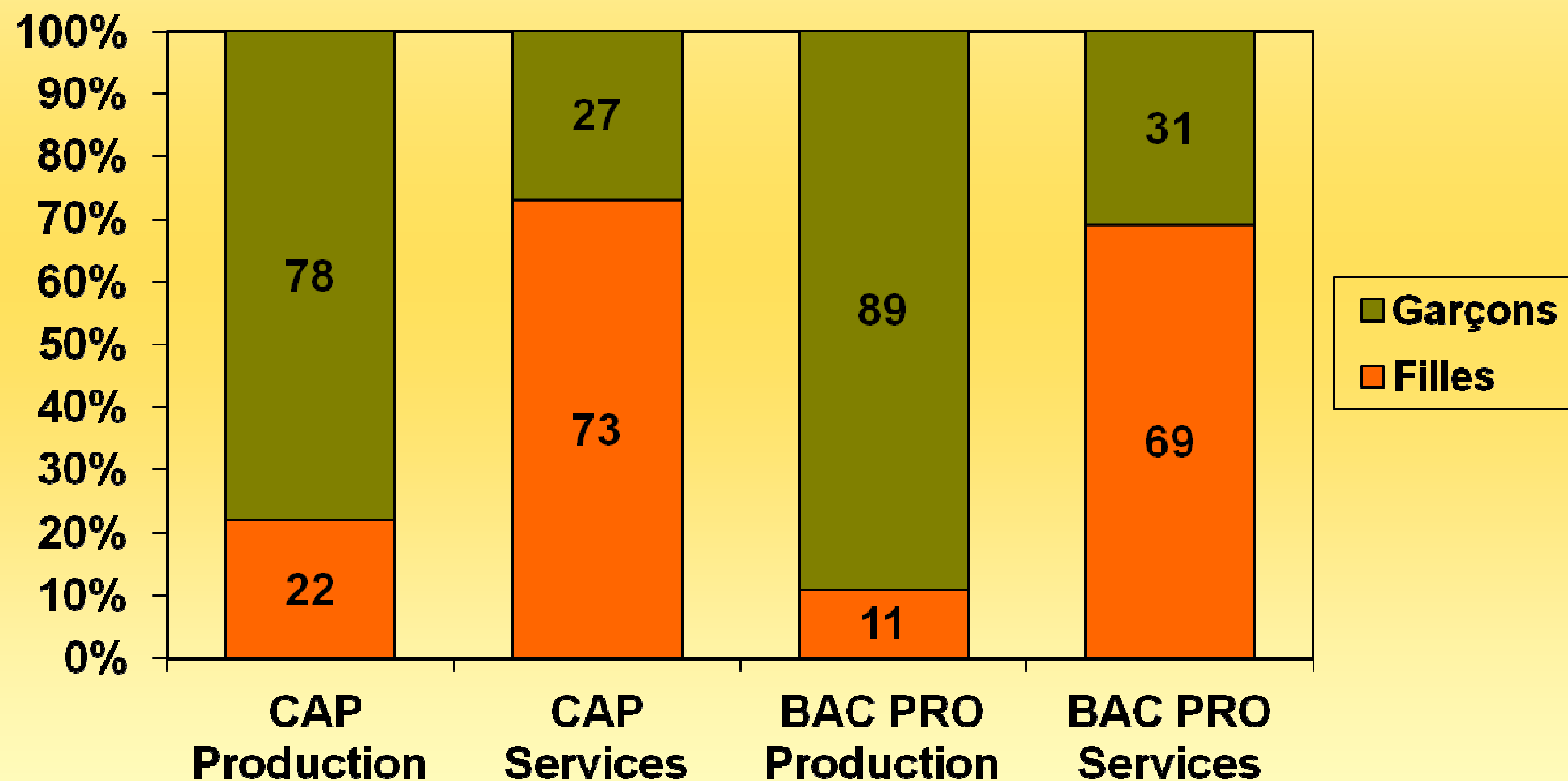


Source BEA Constat Octobre 2013



# Dans l'enseignement professionnel

La mixité est rarement atteinte...



Source BEA Constat Octobre 2013 – sur la totalité du cursus

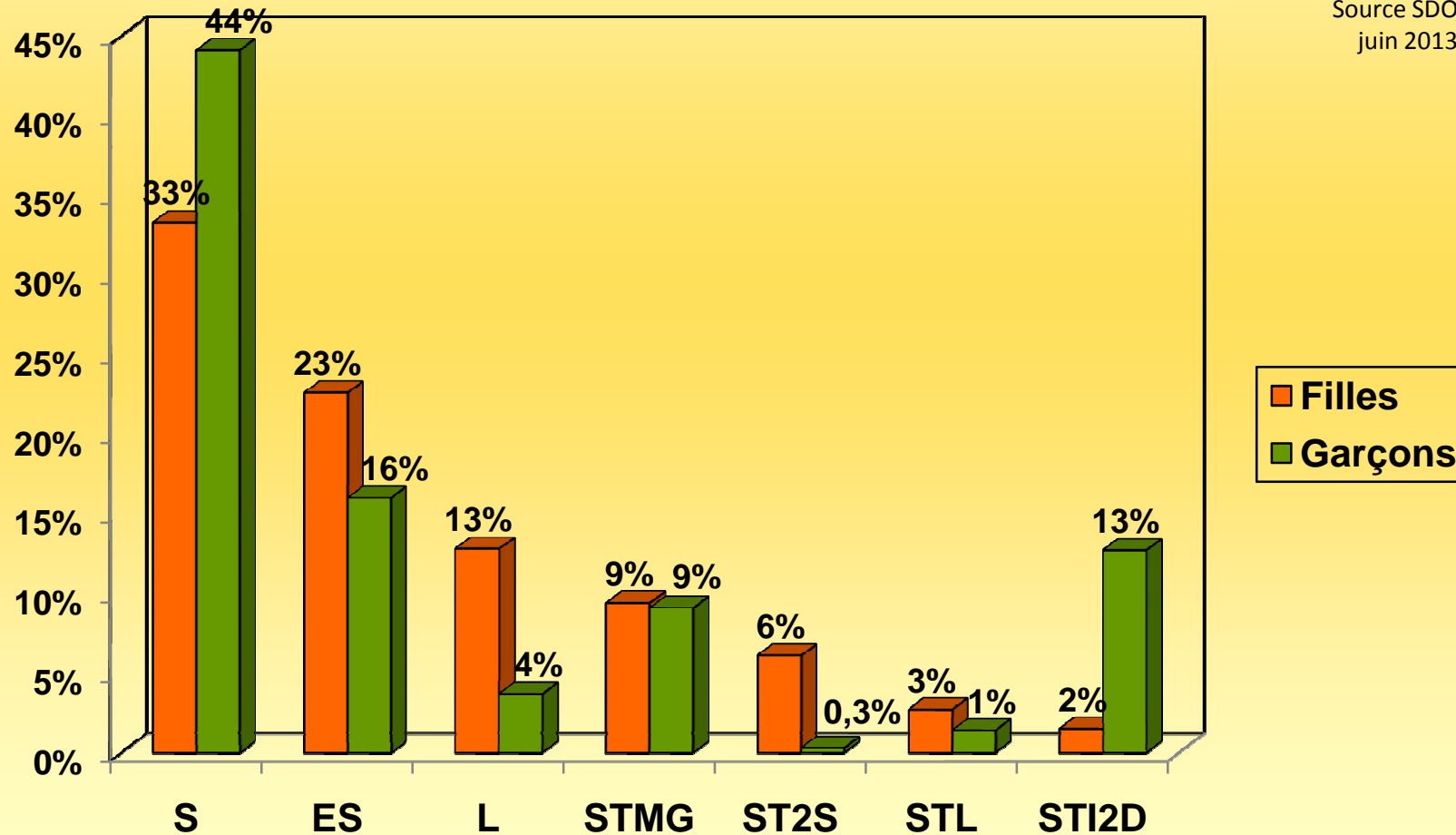
# Les choix d'orientation

- En fin de 2<sup>nde</sup> GT, les filles choisissent prioritairement la série :
  - ES
  - L
  - S
- Dans la voie professionnelle, parmi les 90 spécialités de BAC PRO, 80% des filles se retrouvent dans :
  - 9 spécialités
  - 6 spécialités
  - 3 spécialités
- Après le Bac, les filles choisissent prioritairement :
  - un BTS
  - un DUT
  - une licence
  - une CPGE

# Après la 2nde G T

**Filles et Garçons font des choix d'orientation différents**

Source SDO  
juin 2013



## **En lycée professionnel**

**Plus de 80% des filles en 2<sup>de</sup> professionnelle se retrouvent dans quelques spécialités :**

**Services à la personne: 37%**

**Gestion - administration: 24%**

**Commerce, vente, logistique : 24%**

## **En lycée professionnel**

**Les garçons diversifient davantage leurs choix de formation :**

**Parmi les garçons en 2de professionnelle :**

**Électricité, électronique : 22%**

**Commerce, vente, logistique : 16%**

**Mécanique – maintenance, usinage : 15%**

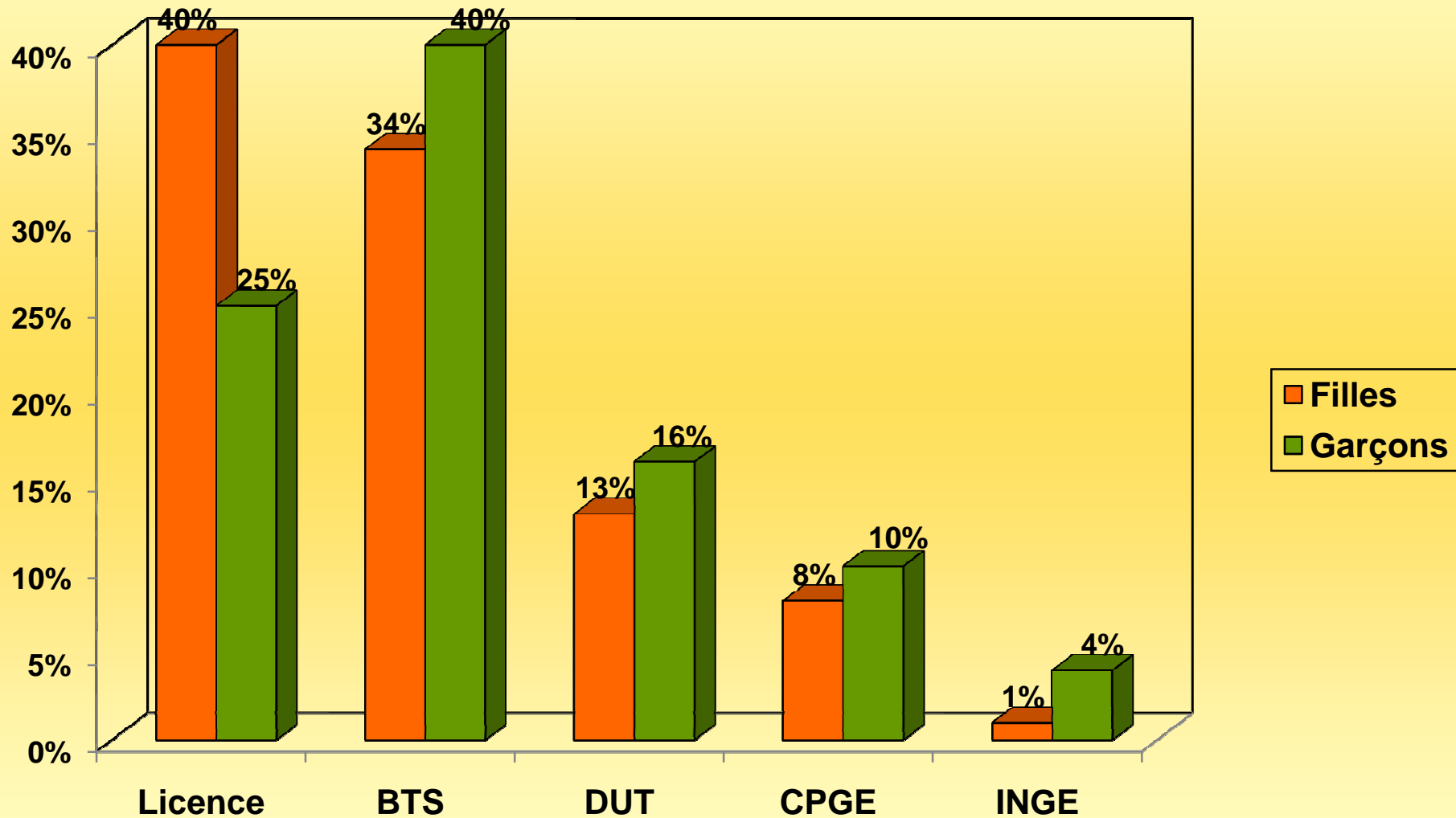
**Génie Civil – construction - bois: 13%**

**Moteurs et mécanique auto : 9%**

**Cuisine, service : 7%**

**Gestion - administration: 5%**

# Parcours après le baccalauréat



Source : bilan APB 2013 – les candidats de terminale de l'académie

# L'insertion Professionnelle

- Avec un Baccalauréat professionnel du secteur des services, 7 mois après la sortie du lycée, comparativement aux garçons, les filles s'insèrent :

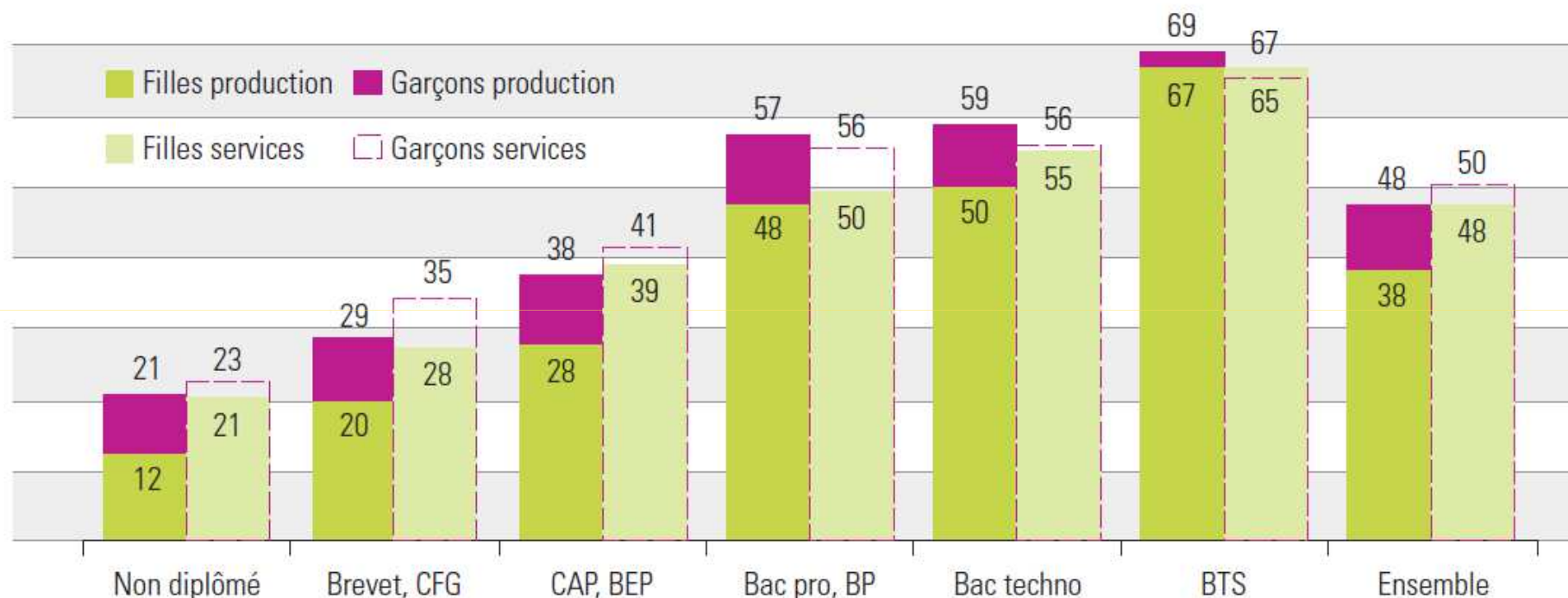
mieux

moins bien

aussi bien

# L'insertion Professionnelle

Taux d'emploi au 1<sup>er</sup> février 2012, sept mois après la sortie du lycée technologique ou professionnel (%)



Lecture – 7 mois après leur sortie du lycée technologique ou professionnel, 28 % des lycéennes titulaires d'un CAP ou d'un BEP de la production occupent un emploi, contre 38 % des garçons.

Champ : France métropolitaine + DOM hors Mayotte

Source : MEN-MESR DEPP – Enquêtes IVA



# Egalité Professionnelle

➤ 50% des femmes occupent :

10% des métiers

15% des métiers

20% des métiers

30% des métiers

# Egalité Professionnelle

## La concentration des emplois féminins en 2006

Source INSEE, enquête  
emploi 2007, calculs DARES

Familles professionnelles	% de la pop. féminine occupée	% de la pop. masculine occupée	Part des femmes en %
Agents d'entretien	6,7	2,1	73,4
Enseignants	5,9	2,8	64,6
Vendeurs	5,7	1,6	76,1
Employés administratifs de la fonction publique (cat. C)	5,2	1,5	76,0
Secrétaires	4,3	0,1	97,5
Aides à domicile et aides ménagères	3,8	0,1	98,4
Aides-soignants	3,8	0,3	91,9
Employés administratifs d'entreprise	3,6	0,9	77,6
Infirmiers, sages-femmes	3,6	0,4	88,0
Professionnels de l'action sociale, culturelle et sportive	3,4	1,4	68,1
Assistants maternels	3,3	0,0	99,4
Ensemble de ces 11 familles professionnelles	49,3	11,3	79,3
Autres familles professionnelles	50,7	88,7	33,5
Ensemble des 86 familles professionnelles	100,0	100,0	46,9







# Egalité Professionnelle

➤ **En France, en 2006, de combien les salaires des femmes sont inférieurs à celui des hommes tous critères confondus ?**

15 %

27%

10%

# Egalité Professionnelle

En 2006, dans les entreprises de 10 salariés ou plus du secteur concurrentiel, **la rémunération brute totale moyenne annuelle des femmes est inférieure de 27 % à celle des hommes.**

L'écart est de 16 % quand on se réfère au salaire horaire brut total, c'est-à-dire la rémunération rapportée au nombre d'heures rémunérées, pour les salariés dont le temps de travail est décompté en heures.

(Source : rapport préparatoire à la concertation avec les partenaires sociaux sur l'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes de B. Gresy)

Les dirigeantes de société salariées perçoivent quant à elles en moyenne un salaire inférieur de 32,9 % à celui de leurs homologues masculins.

# Egalité Professionnelle

Sources :

Diaporama « Séminaire de sensibilisation à l'égalité femmes – hommes et aux stéréotypes de genre » Ministère des droits des femmes – 2013

Diaporama « 8 mars 2013 – s'engager pour l'égalité » Sous – Préfecture de Lure

Bilans académiques de l'orientation et de l'affectation - SAIO