



**ACADÉMIE
DE BESANÇON**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

DURABLEMENT *engagée*

L'actualité RH de l'académie de Besançon



N°11 /// DÉCEMBRE 2023

L'ÉDITO

Chères et chers collègues,

Je suis très heureuse d'avoir pris mes fonctions dans cette belle académie de Besançon à la suite de Valérie Pinset qui a rejoint l'académie de Reims.

J'ai à cœur de poursuivre le travail accompli et d'œuvrer au plus près des personnels de l'académie dans une approche transversale et collaborative.

Je vous renouvelle mes remerciements les plus chaleureux pour votre engagement au quotidien et vous souhaite une bonne lecture.

Alma LOPÈS

Secrétaire générale de l'académie

SOMMAIRE

→ RETOUR SUR LE QUESTIONNAIRE DE SATISFACTION DE LA LETTRE RH

→ NOMINATIONS

→ INFORMATION À DESTINATION DES ASSISTANTS D'ÉDUCATION (AED) ET DES ACCOMPAGNANTS DES ÉLÈVES EN SITUATION DE HANDICAP (AESH)

→ UN ESPACE NUMÉRIQUE POUR DES ÉCHANGES FACILITÉS

→ ZOOM SUR LES ATELIERS MOBILITÉ À VENIR !

→ RÉFLÉCHIR, ÉVOLUER, PROGRESSER DANS SA PRATIQUE D'ENSEIGNANT DU PREMIER DEGRÉ

→ UN PROJET WEBRADIO À DISPOSITION DES ÉQUIPES PROFESSIONNELLES DU RÉSEAU PERGAUD

→ LA BELLE SYNERGIE DES SECRÉTAIRES DES RÉSEAUX DU JURA

→ CALENDRIER DES CONCOURS

→ À PARTIR DE 2024, LE CONCOURS DES IRA, C'EST UNE FOIS PAR AN !

→ ÉCHÉANCES ET CALENDRIER POUR L'ANNÉE 2024/2025



L'INFO RH DANS L'ACADÉMIE

RETOUR SUR LE QUESTIONNAIRE DE SATISFACTION DE LA LETTRE RH

L'équipe des conseillers RH de proximité vous avait sollicités en juin dernier pour une enquête de satisfaction sur l'outil d'information qu'est « La Lettre RH » et qui existe depuis juin 2021.

720 réponses ont été enregistrées. Leur analyse a permis de conforter la place de ce moyen de communication sur le volet des ressources humaines. Nous maintenons la périodicité de quatre numéros par an et faisons évoluer petit à petit sa forme en fonction de vos suggestions.

Un grand merci pour votre participation !

NOMINATIONS

L'académie de Besançon est heureuse d'accueillir :

- **Dr Mathilde Vandel**, Médecin du travail à compter du 01 septembre 2023 ;
- **Mme Betty Devillairs**, Correspondante handicap académique à compter du 27 novembre 2023.

INFORMATION À DESTINATION DES ASSISTANTS D'ÉDUCATION (AED) ET DES ACCOMPAGNANTS DES ÉLÈVES EN SITUATION DE HANDICAP (AESH)

AED, AESH premier et second degré, vous souhaitez savoir à qui vous adresser pour des questions sur votre situation professionnelle ou personnelle ? Pour un congé de formation, votre situation qui change, un enfant, un mariage, un déménagement, l'obtention d'un concours ou une demande de temps partiel ?

Ce [schéma](#) simplifié pourra vous aider à connaître votre interlocuteur dans ces

différentes situations.

Par ailleurs, quel que soit votre centre de gestion vous pouvez demander à rencontrer votre conseiller ressources humaines de proximité pour aborder vos questions sur la mobilité, une reprise de formation, une évolution professionnelle...

Prenez rendez-vous !

UN ESPACE NUMÉRIQUE POUR DES ÉCHANGES FACILITÉS

Colibris est une plateforme nationale dédiée à la dématérialisation des démarches, dotée d'un espace pour chaque académie.



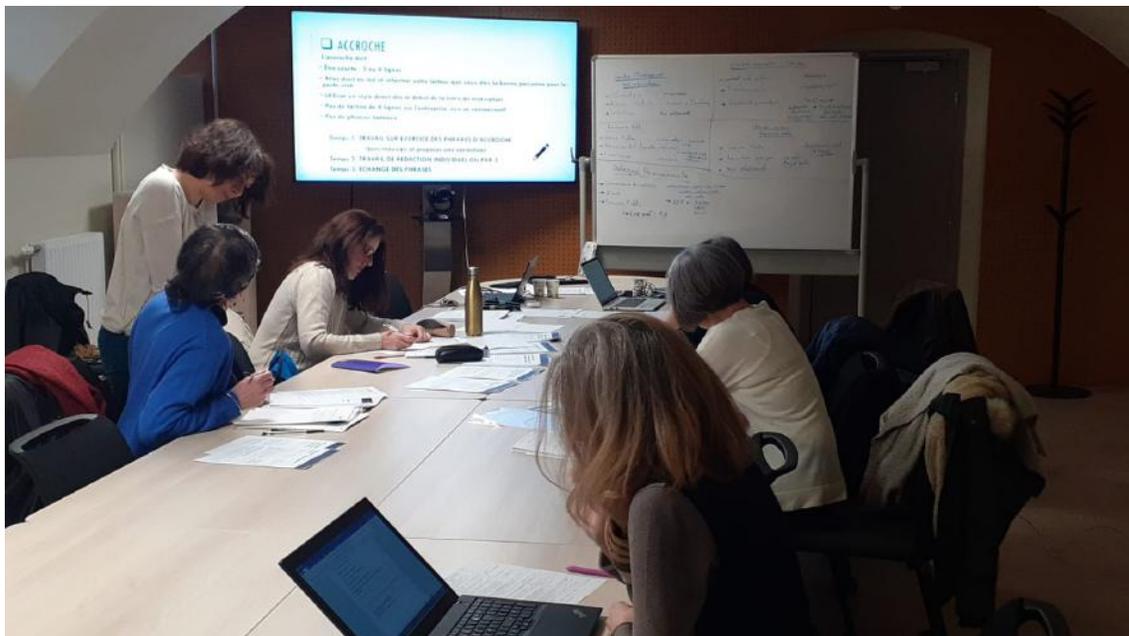
Cet outil a pour objectif de **faciliter et simplifier les relations entre les agents et les services de gestion**, en articulation avec le développement d'une gestion des ressources humaines de proximité.

L'académie de Besançon a depuis 2021 déployé progressivement plusieurs démarches sur la plateforme Colibris, telles que les demandes pour l'ensemble des agents dans le cadre du forfait mobilité durable, les demandes des enseignants liées aux mouvements inter et intra-académique ou plus récemment dans le cadre de la mise en place du PACTE pour le premier degré.

Colibris permet d'éviter l'envoi de pièces justificatives papier par les agents aux services gestionnaires et de solliciter des demandes d'avis directement intégrées à la plateforme (par exemple les avis du corps d'inspection), afin d'optimiser et faciliter la coordination de tous les acteurs.

ZOOM SUR LES ATELIERS MOBILITÉ À VENIR

Pour se donner le maximum de chance de réussir sa transition professionnelle, chaque année, depuis trois ans, une centaine de personnels, tous corps confondus, participent à un ou plusieurs ateliers animés par les conseillers RH de proximité.



Toutes les sessions sont planifiées le mercredi. Les prochaines dates :

- Atelier « **Curriculum Vitae** » (2 demi-journées)
 - 24 janvier et 7 février après-midi
 - 15 et 29 mai après-midi
- Atelier « **Lettre de motivation** » (1 jour)
 - 6 mars
 - 10 avril
- Atelier « **Entretien de recrutement** » (1 jour)
 - 20 mars
 - 22 mai
- Atelier « **Projet de transition professionnelle** » (2 jours + 2 demi-journées)
 - 17 et 31 janvier journées + 14 février et 6 mars après-midi
- Atelier « **Se familiariser avec l'outil informatique** » (3 demi-journées)
 - 17 janvier, 31 janvier et 14 février après-midi

À vos agendas, également 2 webinaires ressources humaines :

- « **Cultiver son réseau** » : mercredi 13/03/2024 après-midi
- « **Les dispositifs de mobilité professionnelle** » : mercredi 10/04/2024 après-midi

Si vous êtes intéressé(e), prenez contact avec votre conseiller RH de proximité

RÉFLÉCHIR, ÉVOLUER, PROGRESSER DANS SA PRATIQUE D'ENSEIGNANT DU PREMIER DEGRÉ

Lorsque des questions sur la pratique professionnelle se posent pour un enseignant du premier degré, les premiers interlocuteurs sont le **conseiller pédagogique de**

circonscription et les enseignants et psychologues du réseau d'aide spécialisée aux élèves en difficulté (RASED). En cas de besoins plus spécifiques, il est possible de consulter :

- les conseillers pédagogiques départementaux pour les arts, la musique, la maternelle, l'éducation physique et sportive, les langues vivantes et le « service départemental de l'école inclusive » (SDEI anciennement ASH) ;
- l'enseignant référent aux usages du numérique (ERUN) ;
- les référents mathématiques de circonscription (RMC) ;
- les professeurs ressources « troubles du spectre autistique » ;
- les chargés de mission pour l'inclusion scolaire des élèves allophones nouvellement arrivés et des enfants issus de familles itinérantes et de voyageurs (EANA et EFIV) ;
- la professeure ressources « troubles du neuro-développement ».

Enfin, certaines circonscriptions proposent des groupes de travail, qui sont l'occasion de co-construire des ressources didactiques et pédagogiques.



UN PROJET WEBRADIO À DISPOSITION DES ÉQUIPES PROFESSIONNELLES DU RÉSEAU PERGAUD

« **De la maîtrise de la langue au Grand oral** » est la thématique du réseau d'éducation Louis Pergaud. La verticalité du thème favorise les **relations inter-cycles** et permet de s'adresser à tous les élèves de la maternelle au lycée. L'oral demeure une compétence fondamentale que chaque élève doit être en mesure de travailler au cours de son parcours scolaire et dont il aura besoin en tant que citoyen dans son quotidien.

Une dynamique de formation sous l'égide du CLEMI (Centre pour l'éducation aux médias et à l'information) académique et de Marie Adam-Normand, coordonnatrice, a été impulsée en 2022 avec **deux « Formations d'Initiative Locale (FIL) » regroupant des enseignants du premier et du second degré.**



Il s'agissait de former à l'usage de la webradio comme support de l'oralité. L'outil permet également de développer et valider des compétences transversales du socle commun et

notamment l'éducation aux médias et à l'information.

La structure d'accueil pour les formations et les actions inter-degré est le lycée Pergaud, lequel intègre un **studio média inauguré au printemps 2023 et à la disposition des établissements du réseau**. D'autres formations sont planifiées en décembre 2023 et mars 2024. Il s'agira désormais de construire de nouveaux projets, mais aussi de s'appuyer sur des initiatives locales déjà menées, notamment dans les classes de primaire et pourquoi pas organiser un temps de diffusion avec des « journalistes en herbe » de 3 à 18 ans.

Pour retrouver les contenus, rendez-vous ici :

https://www.lyceepergaud.fr/?page_id=24471

https://www.lyceepergaud.fr/?page_id=24492

https://www.lyceepergaud.fr/?page_id=24570

LA BELLE SYNERGIE DES SECRÉTAIRES DES RÉSEAUX DU JURA

Échanger, harmoniser, partager, enrichir et mutualiser les pratiques : c'est la raison d'être des rencontres initiées en 2021-2022 par les secrétaires des trois réseaux d'éducation jurassiens.

Une nouvelle rencontre s'est déroulée le 14 novembre au lycée Paul-Emile Victor de Champagnole. Ce fut l'occasion d'effectuer un bilan des actions précédentes, notamment la réalisation de fiches explicatives déclinées par thématique et compilées dans un vadémécum accessible dans **un esprit d'entraide et de solidarité**.



L'après-midi fut consacrée à des **échanges articulés autour de la notion de temps**. Les secrétaires se sont d'abord confrontées à l'exercice difficile du récit de leur journée de travail. L'activité a permis de mettre en perspective la grande diversité des tâches et des sollicitations mobilisant le temps des secrétaires au quotidien.

La notion du temps a ensuite été appréhendée plus subjectivement avec l'apport d'éléments en lien avec les ressentis, émotions et sentiments qui accompagnent le vécu de ces « tranches de vie » constitutives d'une « bonne » ou « moins agréable » journée de travail.



Une chose est sûre : entre occupations, préoccupations et sollicitations, les journées des secrétaires sont bien remplies.

CALENDRIER DES CONCOURS

Les informations concernant les concours de l'Éducation nationale sont consultables sur le site du ministère **ICI**. Vous trouverez les calendriers, les conditions d'accès, la nature des épreuves, les rapports de jury et le lien pour accéder au répertoire des métiers de l'Éducation nationale. Autant d'infos utiles avant de vous inscrire.

Pour préparer votre concours interne, l'École académique de formation continue (EAFC) propose différentes formations : RAEP, système éducatif, lettre administrative, etc.

Cycle transitions, mobilité et développement personnel | Concours et certifications

Des modules gratuits en ligne sont également accessibles sur **M@gistère** : comptabilité publique, gestion de conflits, management, système éducatif, etc.

D'autres voies de mobilité s'offrent à vous au sein de la fonction publique d'État, hospitalière et territoriale. Vous pouvez découvrir les concours et les métiers sur le site : <https://choisirleservicepublic.gouv.fr/passer-un-concours/>

À PARTIR DE 2024, LE CONCOURS DES IRA C'EST UNE FOIS PAR AN !

En 2019, la formation initiale des attachés d'administration a été réformée pour rendre la formation initiale plus professionnalisante et plus personnalisée, en développant l'approche par compétences.

Afin de poursuivre dans le même esprit, **la formation en IRA évolue** pour permettre aux élèves de suivre, avant d'être affectés au sein des ministères et services employeurs, **un stage en administration de 6 semaines maximum**. Cette évolution a pour conséquence :

- **une scolarité de huit mois au sein des IRA** ;
- à laquelle s'ajoute l'affectation ;
- suivie d'un stage en service de six mois en qualité d'attaché stagiaire.

Aussi, le calendrier des concours change tout comme la périodicité.

Le premier concours avec une session unique se tiendra le 2 juillet 2024, date des épreuves écrites d'admissibilité, pour une entrée en scolarité au 1^{er} janvier 2025.

Les dates de la campagne d'inscription seront à retrouver **ICI** très prochainement.

ÉCHÉANCES ET CALENDRIER POUR L'ANNÉE 2024/2025

Retrouvez, ci-dessous, quelques dates à retenir pour les **campagnes de demande de dispositif ressources humaines en cours**.

Temps partiel

- **Rectorat** - Demandes de temps partiel des personnels enseignants du second degré, des personnels d'éducation et des psychologues de l'éducation nationale.

- Date limite de dépôt : **24 janvier 2024** (note de service du 23/11/2023)
- **Rectorat** - Demandes de temps partiel des maîtres de l'enseignement privé du second degré.
 - Date limite de dépôt : **24 janvier 2024** (note de service du 29/11/2023)
- **DSDEN 25** - Demandes de travail à temps partiel ou reprise à temps plein des personnels enseignants du premier degré.
 - Date limite de dépôt : **01 février 2024** (note de service du 06/11/2023)
- **DSDEN 39** – Travail à temps partiel 2024-2025 et réintégration à temps complet à la rentrée 2024.
 - Date limite de dépôt : **22 janvier 2024** auprès de la circonscription (note de service du 27/11/2023)

Allègements de service

- Rectorat - Second degré - Demandes d'allègements de service au titre de l'année scolaire 2024-2025.
 - Date limite de dépôt : **26 janvier 2024** (note de service du 22/11/2023)

Congé formation professionnelle

- **DSDEN 25** - Congés de formation professionnelle – année scolaire 2024/2025
 - Date limite de dépôt : **12 janvier 2024** (note de service du 22/11/2023)

Disponibilité

- **Rectorat** - Demande de disponibilité des personnels enseignants du second degré, des personnels d'éducation et des psychologues de l'Éducation nationale.
 - Date limite de dépôt : **31 mars 2024**
- **Rectorat** - Campagne de disponibilité des maîtres contractuels à titre définitif de l'enseignement privé sous contrat.
 - Date limite de dépôt : **15 janvier 2024** (note de service du 14/11/2023)
- **DSDEN 25** - demande de mise en disponibilité ou demande de réintégration après disponibilité.
 - Date limite de dépôt : **1^{er} février 2024** (note de service du 06/11/2023)

Recrutement

- **DSDEN 25** - Recrutement dans le corps des professeurs des écoles par voie de liste d'aptitude au titre de l'année scolaire 2024-2025
 - Date limite de dépôt : **9 février 2024** (note de service du 21/11/2023)
- **DSDEN 25** - Note de service liste d'accès aux fonctions d'adjointe et adjoint d'enseignement au sein d'une école relevant de l'éducation prioritaire
 - Date limite de dépôt : **26 janvier 2024** (note de service du 29/11/2023)

DSDEN 70

Retrouvez toutes les circulaires RH et leur calendrier sur le lien : <https://circo70.ac-besancon.fr/personnels/mobilite-carriere/>

Détachement

- **Ministère** – Détachement de fonctionnaires de catégorie A dans le corps des personnels enseignant, d'éducation du second degré et psychologue de

l'Éducation nationale.

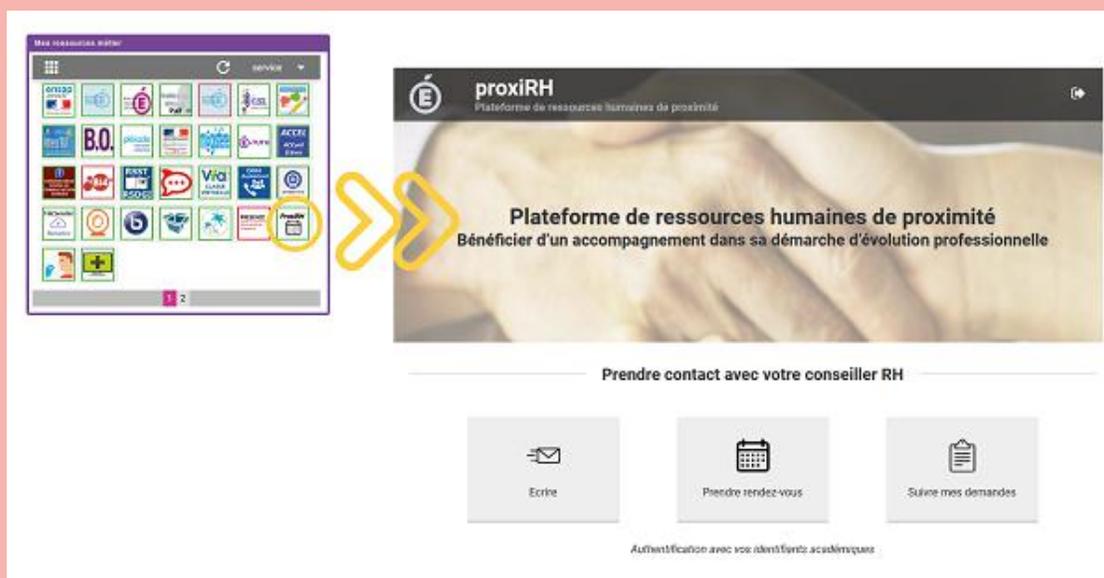
- Saisie des candidatures **entre le 2 et le 26 janvier 2024** inclus via **l'application Pegase** (BO n°44 du 23/11/2023)

Forfait Mobilité Durable

- **RECTORAT** - Modalités de déploiement du forfait mobilités durables 2023.
 - Date limite de la procédure sous **Colibris** : **31 décembre 2023 minuit** (circulaire académique du 07/11/2023)

NOUS RESTONS À VOTRE ÉCOUTE

Contactez le conseiller RH de votre réseau via la plateforme ProxiRH dans **PraticPlus**



ProxiRH
Plateforme de ressources humaines de proximité

Plateforme de ressources humaines de proximité
Bénéficier d'un accompagnement dans sa démarche d'évolution professionnelle

Prendre contact avec votre conseiller RH

Ecrire Prendre rendez-vous Suivre mes demandes

Authentification avec vos identifiants académiques

Retrouvez l'ensemble des Lettres RH sur le site de l'académie de Besançon > ICI.

Nous vous souhaitons de BONNES FÊTES de fin d'année !

Académie de Besançon

10 rue de la Convention | 5 rue du Général Sarrail | 25000 Besançon
Téléphone 03 81 65 47 00 | ce.rectorat@ac-besancon.fr | www.ac-besancon.fr

