



**ACADÉMIE
DE BESANÇON**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

DURABLEMENT *engagée*

L'actualité RH de l'académie de Besançon



N°10 /// OCTOBRE 2023

L'ÉDITO

Chers collègues,

Septembre achevé, la « rentrée des classes » est désormais réalisée : nouveaux élèves ou étudiants, nouveaux collègues, nouveaux sites de travail pour bon nombre d'entre nous. Toutes ces nouveautés qui se conjuguent à nos usages réguliers de travail contribuent à faire de chaque rentrée un moment unique. Je suis heureuse d'ouvrir la nouvelle saison de la lettre RH, avec une équipe de conseillers RH renouvelée et toujours engagée aux côtés de tous les agents pour les accompagner dans leur parcours professionnel. Qu'ils soient ici remerciés pour leur action et leur engagement.

Nous sommes désormais pleinement engagés dans l'année 2023-2024 dont nous ferons, avec audace et enthousiasme, une année de réussite et de bonheur à l'école pour tous nos élèves. Bonne année scolaire à chacun d'entre vous.

Emmanuelle THOMAS

*Secrétaire générale adjointe
et directrice des ressources humaines*



L'INFO RH DANS L'ACADÉMIE

**BIENVENUE AUX SERVICES ACADÉMIQUES SUR LE
NOUVEAU SITE SARRAIL - BESANÇON**

Depuis le 1^{er} septembre, l'ensemble des services rectorat du site Carnot a définitivement intégré son nouvel espace de travail à Sarrail.



Retour sur ce temps fort !

PROGRAMME ACADÉMIQUE DE FORMATION 2023/2024

Retrouvez l'ensemble du programme sur le site de l'Ecole académique de formation continue.

A yellow graphic with white text and illustrations. At the top left, it says 'PROGRAMME ACADÉMIQUE DE FORMATION | 2023-2024'. Below this, a dark brown box contains the text 'Retrouvez le programme académique de formation 2023-2024 courant septembre.' To the right is a 'Partager' icon. In the center, there is an illustration of four people (three women and one man) sitting around a table, engaged in a discussion. To the right of the illustration, the text reads 'DURABLEMENT engagée pour le développement des compétences'. At the bottom right, there is a logo for 'Grenelle de l'éducation engagement #12'.

Pour en savoir plus rendez-vous sur le site de l'EAFC

COMPTE PERSONNEL DE FORMATION

Le Compte Personnel de Formation est un dispositif ressources humaines qui a pour vocation d'accompagner chaque agent dans son projet de mobilité professionnelle.

Chaque demande fait l'objet d'une étude au cours de l'une des trois commissions annuelles :

- Commission de janvier – dossiers à déposer avant le 30/12
- Commission de juin – dossiers à déposer avant le 30/05
- Commission de septembre – dossiers à déposer avant le 30/08

VOUS SOUHAITEZ EVOLUER DANS VOTRE VIE PROFESSIONNELLE : DES ATELIERS ET WEBINAIRES POUR VOUS DONNER PLUS DE CHANCE DE RÉUSSIR

Au regard de la fréquentation des ateliers animés l'année dernière par les conseillers RH (plus d'une centaine d'agents du premier et du second degré tous corps confondus), ils sont reconduits avec la volonté constante de s'adapter au rythme de chaque agent et de répondre au plus proche de ses besoins.

- Trois **ateliers** courts abordent les **techniques de recherche d'emploi** : CV, lettre de motivation et entretien professionnel.
- Un **atelier** plus long « **Construire son projet de transition professionnelle** » interroge ce qu'est la transition et ses impacts ; il conduit progressivement l'agent à mettre en lumière ses compétences en lien avec son projet grâce à des outils et méthodes appropriés.
- Un **atelier** spécifique de **mise à niveau en informatique** permet d'accompagner les agents éloignés des usages professionnels numériques.
- **Plusieurs Webinaires** viennent compléter les ateliers sur des sujets tels que : « Comment cultiver son réseau », « Les dispositifs de mobilité » etc.

Suivre le cursus complet de formation, c'est s'engager dans le « **Parcours de mobilité professionnelle** », dont l'objectif est de se donner les meilleures chances pour réussir sa mobilité. Des temps de découverte des métiers peuvent être planifiés en activant les dispositifs « Vis ma vie » en interne et / ou les stages d'exploration dans ou hors l'Éducation nationale.

Pour connaître les dates et modalités de participation à ces modules de formation, vous êtes invité à contacter votre conseiller RH de proximité.



RÉFLÉCHIR, ÉVOLUER, PROGRESSER DANS SA PRATIQUE D'ENSEIGNANT DU SECOND DEGRÉ

Tout au long de votre carrière, le DARPA, **dispositif académique de remédiation professionnelle et d'accompagnement**, peut être mobilisé pour tout questionnement relatif à votre pratique professionnelle enseignante.

Il a pour objectif d'**accompagner les enseignants du second degré**, stagiaires, contractuels ou titulaires, sur le champ disciplinaire et/ou la gestion de classe. Vous pouvez mobiliser ce dispositif toute l'année, avec l'appui éventuel de votre hiérarchie.

Constitué de **quinze formateurs et douze tuteurs** répartis sur l'académie, ce dispositif s'adapte aux besoins et préférences des enseignants et propose deux modalités d'accompagnement, qui peuvent être combinées :

- **L'accompagnement individuel** permet un suivi personnalisé avec un collègue-tuteur qui pourra proposer des entretiens, des observations croisées de séances pédagogiques
- **L'accompagnement collectif** se décline en modules de formations sur la gestion de classe, l'analyse de la pratique professionnelle, dans le cadre du parcours de formation DARPA de l'EAFC (Ecole Académique de Formation Continue)

Un entretien avec Maryline BOULARD permettra d'analyser les besoins, construire un plan, définir la durée, en lien avec l'inspecteur et / ou le chef d'établissement.

Pour en savoir plus, n'hésitez pas à contacter Mme BOULARD ou le conseiller RH de votre réseau.

Maryline BOULARD *enseignante et chargée de mission DARPA*

06 21 10 44 86

maryline.boulard@ac-besancon.fr

Pour contacter les conseillers RH de proximité

RÉCIT DE PARCOURS

Retrouvez dans chaque lettre RH des témoignages de parcours professionnel vers une évolution interne, une autre administration, ou un projet hors fonction publique.



Portrait de Sabrina



Portrait d'Annabelle

[Découvrez son récit](#)[Découvrez son récit](#)

L'ACTION SOCIALE EN FAVEUR DES PERSONNELS DE L'ACADÉMIE

Logement, installation, mutation, scolarité, loisirs : l'action sociale vise à améliorer les conditions de vie des agents de l'État et de leur famille.

Les nouveautés de la rentrée :

- **L'aide aux loisirs est désormais plafonnée à 60 €** par année et par enfant
- **La garantie locataire Cautionéo** permet de bénéficier d'un garant pour faciliter l'accès à un logement locatif
- **Le Crédit Social des Fonctionnaires** propose des prêts lors de l'installation dans un logement

UNE RENTRÉE 2023 PLACÉE SOUS LE SIGNE DE L'ACTION SOCIALE EN FAVEUR DES PERSONNELS

DURABLEMENT *engagée*

Les dates limites de retour des dossiers sont :

- **le 13 octobre 2023 pour l'aide aux loisirs**
- **le 23 octobre 2023 pour les frais d'études et de scolarité**

Retrouvez le détail de ces nouvelles prestations et toute l'actualité de l'action sociale ici



L'INFO RH EN RÉSEAU

RÉUNIONS MOBILITÉ PROFESSIONNELLE : DES TEMPS DE RENCONTRE ET D'ÉCHANGE AVEC VOS CONSEILLERS RH DE PROXIMITÉ

Comme chaque début d'année scolaire, les conseillers ressources humaines de proximité proposent des réunions d'information dans votre réseau d'éducation.

Après une **présentation du service RH de proximité et des dispositifs de mobilité** au sein de l'Éducation nationale, un temps est consacré à vos **questions**. C'est l'occasion, pour ceux qui le souhaitent, de prendre un rendez-vous pour un entretien individuel dans le cadre d'une **réflexion sur le parcours professionnel**.

Vous trouverez ci-dessous la liste complète des rencontres dans les treize réseaux d'éducation. Il vous est possible de choisir la réunion qui vous convient le mieux.

- **Réseau Haut-Jura**
 - mardi 03/10 à 17h45 - lycée Victor Bérard - Morez
- **Réseau Jura Nord**
 - jeudi 05/10 à 17h45 - lycée Jacques Duhamel - Dole
- **Réseau Besançon Pergaud**
 - mardi 10/10 à 18h30 - lycée Jules Haag - Besançon
- **Réseau Besançon Victor Hugo**
 - mardi 10/10 à 18h30 - lycée Jules Haag - Besançon
- **Réseau Besançon Ledoux Haag**
 - mardi 10/10 à 18h30 - lycée Jules Haag - Besançon
- **Réseau Revermont**
 - mardi 10/10 à 17h45 - lycée Jean Michel - Lons-le-Saunier
- **Réseau Lure-Luxeuil**
 - jeudi 12/10 à 17h45 - lycée Georges Colomb - Lure
- **Réseau Vesoul**
 - jeudi 12/10 à 17h45 - lycée Georges Colomb - Lure
- **Réseau Haut-Doubs**
 - jeudi 12/10 à 18h - lycée Xavier Marmier - Pontarlier
- **Réseau Gray**
 - mardi 17/10 à 17h45 - lycée Augustin Cournot - Gray
- **Réseau Aire Urbaine Nord**
 - mercredi 08/11 à 14h - lycée Gustave Courbet - Belfort
- **Réseau Aire Urbaine Centre**
 - mercredi 08/11 à 14h - lycée Gustave Courbet - Belfort
- **Réseau Aire Urbaine Sud**
 - mercredi 08/11 à 14h - lycée Gustave Courbet - Belfort

NOUS RESTONS À VOTRE ÉCOUTE !

Contactez le conseiller RH de votre réseau via la plateforme ProxiRH dans **PraticPlus**



Prendre contact avec votre conseiller RH



Ecrire



Prendre rendez-vous



Suivre mes demandes

Authentification avec vos identifiants académiques

Académie de Besançon

10 rue de la Convention | 45 avenue Carnot | 25000 Besançon
Téléphone 03 81 65 47 00 | ce.rectorat@ac-besancon.fr | www.ac-besancon.fr

