



**ACADÉMIE
DE BESANÇON**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

DURABLEMENT *engagée*

L'actualité RH de l'académie de Besançon



N°8 /// MARS 2023

L'ÉDITO

Chers collègues,

Cette lettre printanière est l'occasion de mettre en lumière divers sujets phares tels que l'égalité professionnelle femme-homme, la laïcité et l'école inclusive. Vous retrouverez dans ce huitième numéro de votre rendez-vous trimestriel le plan d'action de l'académie porteur d'une culture commune de l'égalité professionnelle femme-homme à mettre en œuvre par chacun d'entre nous au quotidien tout au long de l'année. Chacun peut se l'approprier, comme boussole, afin de gagner collectivement du terrain sur ce champ.

Le mois de mars signe également le début des épreuves du baccalauréat pour les élèves de terminale, nous leur souhaitons une très belle réussite !

Sandrine RELANGE

*Responsable du service de suivi
et d'accompagnement RH (DPAE)*



L'INFO RH DANS L'ACADÉMIE

**L'ACADÉMIE S'ENGAGE POUR L'ÉGALITÉ
PROFESSIONNELLE**

Notre académie s'est dotée d'un **plan pluriannuel d'égalité professionnelle** femmes-hommes qui se décline en 3 axes, **composés d'objectifs et d'actions concrètes**.

L'enjeu est d'identifier les **points forts de l'académie**, de remédier aux **inégalités** identifiées, et diffuser les **bonnes pratiques** de l'égalité professionnelle.

Retrouvez le plan académique d'égalité professionnelle ici



PRÉAU : OFFRE DE PRESTATIONS CULTURELLES, SPORTIVES, TOURISTIQUES ET DE LOISIRS QUI PERMET DE PROFITER DE TARIFS PRÉFÉRENTIELS

L'adhésion est gratuite pour tous les personnels du Ministère de l'Éducation Nationale et de la Jeunesse et du Ministère des Sports et des Jeux Olympiques et Paralympiques.

Personnels en activité : utiliser votre adresse mél professionnelle

Personnels retraités : utiliser votre adresse mél personnelle

Bons d'achats, Appart'Préau, aides ministérielles, réductions, places de cinéma...

LE COMITÉ SOCIAL D'ADMINISTRATION (CSA) DANS L'ACADÉMIE DE BESANCON

Qu'est-ce qu'un comité social d'administration ?

Suite aux élections professionnelles 2022, le **renouvellement des instances représentatives du personnel a eu lieu**. La mise en place au 1er janvier 2023 d'une **instance consultative** qui remplace le comité technique et le comité d'hygiène de sécurité et des conditions de travail, **est effective avec une première rencontre qui a eu lieu le 23 janvier dernier**.

Le CSA est présidé par Madame la Rectrice de l'académie et composé de Madame la Secrétaire Générale, Madame la Directrice des Ressources Humaines ainsi que 11 représentants du personnel élus. Les séances ne sont pas publiques. Un procès-verbal est établi après chaque séance.

Il est principalement **consulté sur des points liés au fonctionnement et à l'organisation des services, sur les lignes directrices de gestion** : ressources humaines (bilan et évolution), plan de formation, projets d'arrêté de restructuration service, évolution des métiers, effectifs, emplois, politique indemnitaire, qualité de vie au travail et politique d'insertion, maintien dans l'emploi et accompagnement des agents en situation de handicap.

[Retrouvez le détail des missions ici](#)

DÉCOUVREZ LES FORMATIONS DU RÉSEAU CANOPÉ

Réseau Canopé, opérateur de la formation tout au long de la vie des enseignants, **accompagne votre développement professionnel à travers une large offre en accès libre, sur votre temps libre**.

Sur CanoTech, vous accéderez à une offre 100 % dématérialisée de modules courts et à la carte, groupés par thématiques, pour vous former à votre rythme et selon vos besoins.

Des centaines de contenus sont disponibles (webinaires, podcasts, conférences, animations vidéo, paroles d'expert...) sur des thématiques variées (autonomie des élèves, échec scolaire, bien-être professionnel, sciences cognitives, gestes et postures professionnels...).

Dans les parcours, vous trouverez une série de formations articulées de manière progressive pour acquérir des connaissances dans un domaine donné.

A découvrir actuellement :



Education à l'écocitoyenneté

Ces parcours de formation sont destinés aux enseignants en cycle 3, collège, lycée, et personnels d'éducation pour sensibiliser les élèves à l'écocitoyenneté.

Support numérique en ligne Lycée général et technologique

Collège Cycle 3 Éducation au développement durable

En savoir plus >

Découvrir



Rencontres Égalité Filles-Garçons

Un mois d'événements en ligne dédiés à l'égalité femmes-hommes dans le contexte scolaire, des conférences et webinaires ouverts à tous, ainsi qu'une offre en présentiel dans nos Ateliers. Venez vous inspirer, vous former et découvrir des outils clés en main pour la classe de la maternelle au lycée.

Enseignement moral et civique

En savoir plus >

Découvrir

Dans chaque département, les **Ateliers Canopé** sont des fabriques pédagogiques dans lesquelles vous pouvez venir **expérimenter, échanger et vous saisir de nouvelles pratiques.**

N'hésitez pas à prendre contact.

Enfin, Réseau Canopé propose également des formations dans le cadre du programme de l'école académique de formation continue (E AFC).

Retrouvez ici le Programme académique de formation 2022/2023 !

L'ENSEIGNEMENT ADAPTÉ AUX BESOINS PARTICULIERS DES ÉLÈVES

Observer, analyser et répondre aux besoins particuliers des élèves dans un contexte d'apprentissage et d'enseignement, construire des parcours scolaires et des parcours de vie réussis, tels sont les enjeux fondamentaux d'une école résolument inclusive.

Dans l'académie de Besançon, cette ambition se caractérise par des modalités et des dispositifs d'accompagnement au sein de 79 pôles inclusifs d'accompagnement localisés (PIAL) et par l'action de nombreux professionnels :

- Les unités localisées d'inclusion scolaire ULIS
- Les dispositifs de soutien dans le 1er et le 2nd degrés
- Les scolarisations en milieu ordinaire par l'action d'enseignants spécialisés et d'accompagnant d'élèves en situation de handicap (AESH)
- Les réseaux d'aides spécialisées aux élèves en difficulté au sein des écoles (RASED)
- Les sections d'enseignements générales et professionnelles adaptées (SEGPA) au sein des collèges
- Les établissements régionaux d'enseignement adapté (EREA) pour répondre aux situations d'élèves en grandes difficultés scolaires

- Les accompagnements humains auprès de certains élèves en situation de handicap afin d'œuvrer à l'acquisition progressive de l'autonomie
- Les équipes médico-sociales

PORTRAIT MÉTIER - ENSEIGNANT SPÉCIALISÉ



Les **enseignants spécialisés** exercent au sein des **établissements scolaires** (de la petite section à la fin de l'enseignement secondaire), **des établissements de santé, médico-sociaux ou encore en milieu pénitentiaire**.

Ils enseignent dans des classes ou au sein de **dispositifs spécifiques** et doivent détenir le **Certificat d'aptitude professionnelle aux pratiques de l'éducation inclusive (CAPPEI)**. Ils ont une mission prégnante (renforcée depuis 2017 avec le CAPPEI) de personnes ressources pour les pratiques inclusives auprès de la communauté pédagogique.

Les postes sont accessibles aux **enseignants du 1er et du 2nd degrés lors du pré-mouvement ASH puis des mouvements départementaux conformément aux lignes directrices de gestion académique**.

Retrouvez ici le vadémécum du CAPPEI.



Portrait de Valérie

Faisant fonction directrice adjointe de
SEGPA

[Découvrez son récit](#)

Portrait de Julien

Conseiller formation et formateur
académique pour l'école inclusive

[Découvrez son récit](#)

RÉCITS DE PARCOURS

Retrouvez dans chaque lettre RH des témoignages de parcours professionnel vers
une évolution interne, une autre administration, ou un projet hors fonction publique.



Sandrine

Cheffe de bureau en service
académique

[Découvrez son récit](#)



Jacques

Personnel de direction

[Découvrez son récit](#)



L'INFO RH EN RÉSEAU

**INAUGURATION DE LA COUPOLE D'OBSERVATION
ASTRONOMIQUE ET DU MUSÉE DES CURIOSITÉS AU
LYCÉE JULES HAAG**



À l'occasion de l'anniversaire de l'École Nationale d'Horlogerie (160 ans) et du lycée Jules Haag (90 ans), Madame la Rectrice et Madame la Présidente de Région ont inauguré le musée-cabinet de curiosités du lycée, le jeudi 5 janvier 2023.

Ce musée rassemble tous les objets relatifs à l'établissement et construits en son sein, afin de présenter au plus grand nombre de visiteurs l'histoire du lycée « Jules Haag » perçu dans l'imaginaire bisontin et franc-comtois comme l'héritier de l'« horlo ». Ces « curiosités » sont réparties en 4 domaines : **Naturalia** (histoire naturelle), **Artificialia** (objets créés ou modifiés par l'Homme), **Scientifica** (instruments scientifiques et techniques) et **Exotica** (plantes et animaux exotiques, ethnographie).

A proximité, il est de nouveau possible de pénétrer dans la coupole abritant l'observatoire dont la lunette astronomique a été remise en état de fonctionnement et sera prochainement intégrée dans un projet pédagogique incluant divers champs tels que les microtechniques, l'automatisme, les sciences de l'ingénieur et l'informatique.

Le visiteur est également invité à découvrir une reconstitution originale du bureau de l'ancien directeur de l'école d'Horlogerie, M. Louis Trincano, qui dirigea l'établissement de 1912 à 1944.



NOUS RESTONS À VOTRE ÉCOUTE !

Contactez le conseiller RH de votre réseau via la plateforme ProxiRH dans **PraticPlus**



Prendre contact avec votre conseiller RH



Ecrire



Prendre rendez-vous



Suivre mes demandes

Authentification avec vos identifiants académiques

Académie de Besançon

10 rue de la Convention | 45 avenue Carnot | 25000 Besançon

Téléphone 03 81 65 47 00 | ce.ctorat@ac-besancon.fr | www.ac-besancon.fr

