



ACADÉMIE
DE BESANÇON

Liberté
Égalité
Fraternité

DURABLEMENT *engagée*

L'actualité RH de l'académie de Besançon



N°6 /// SEPTEMBRE 2022

L'ÉDITO

Chers collègues,

En ce début d'année, je tiens à revenir sur l'objectif d'une rentrée réussie sur le plan des ressources humaines avec "un enseignant devant chaque élève". Nous pouvons nous réjouir de l'avoir pleinement atteint : tous les professeurs des écoles étaient affectés et moins de 0,8 % des postes d'enseignants du second degré restaient à nommer, pour l'essentiel sur des petits nombres d'heures.

L'action de chacun pour promouvoir nos métiers, les nobles missions et valeurs de l'éducation nationale a porté ses fruits.

L'enjeu reste cependant de taille car nous devons encore développer notre capacité à faire venir et à fidéliser au sein de l'éducation nationale des enseignants sur des disciplines professionnelles, sur des territoires ruraux, mais également des personnels sur des métiers sociaux et de santé. Au-delà de l'action de chacun car nous pouvons tous être porteurs de ce message, nous allons continuer à déployer nos nombreuses actions de sensibilisation sur les métiers et également renforcer nos actions de formation et d'accompagnement des nouveaux professionnels qui nous rejoignent.

Je tiens à remercier les chefs d'établissement et directeurs pour cet accompagnement au quotidien de l'ensemble des personnels sur le plan professionnel, mais également sur le plan relationnel et social.

Pour améliorer cet accueil, il nous revient également de communiquer sur les aides financières (ASIA) que nous pouvons apporter aux personnels tant sur le plan du logement, la scolarisation des enfants et les aides aux loisirs. Vous trouverez dans cette lettre des éléments utiles à cette information.

L'INFO RH DANS L'ACADÉMIE

L'ACCUEIL DES PERSONNELS EN POSTE ADAPTÉ À LA RENTRÉE 2022 : UNE 1^{re} DANS L'ACADÉMIE

Les personnels ayant intégré le dispositif **poste adapté (PA)** ont été conviés, en présentiel ou en distanciel, à une journée de rencontre au lycée Jules-Haag de Besançon, le jeudi 8 septembre 2022.

Organisée par le **Service de suivi et d'accompagnement RH** et animée par les conseillers RH de proximité, la journée visait à clarifier les objectifs du PA et la déclinaison des rôles de chacun des acteurs du dispositif, agent – référent – conseiller RH.

Plusieurs ateliers ont permis de travailler autour du projet professionnel et de favoriser l'échange avec le référent notamment lors d'une présentation réciproque.

Dans le cadre d'un world café agent/référent(s) une réflexion a été menée autour de ce qu'est l'accompagnement du point de vue de l'agent et du point de vue du référent. Il en ressort toute la complexité du rôle de référent, bien différent de celui de tuteur.

Des agents, sortis ou non du dispositif, sont venus témoigner de leur parcours et enrichir les débats.



Un premier retour "à chaud" met en évidence la qualité et la richesse des échanges. Il est également souligné que cette période permet de développer des compétences valorisables dans son parcours en tant qu'agent comme en tant que référent.

Les participants souhaitent qu'une telle rencontre puisse être reconduite l'année prochaine.

DES PERSONNELS ET DES MISSIONS AU SERVICE DE L'ÉLÈVE

Rémunérés sur le budget opérationnel de programme 230 (Vie de l'élève) **les assistants d'éducation (AED)** et les **assistants pédagogiques (AP)** effectuent des missions spécifiques. La plateforme SIATEN permet de collecter les CV. De nombreuses candidatures spontanées sont également adressées directement aux EPLE.

Les AED

Recrutement

Bac ou diplôme de niveau 4 validé, 1 607 heures sur l'année scolaire pour un agent dont la quotité de temps de travail est de 100 %. Nécessité d'avoir plus de 20 ans pour des missions en internat.

Missions confiées

Sous la responsabilité du CPE, ils encadrent et surveillent les élèves (internes ou externes) en collège ou lycée, participent au soutien et à l'accompagnement pédagogique. Ils peuvent intervenir sur d'autres activités : éducatives, sociales, culturelles, sportives, aide aux devoirs, ainsi que des missions administratives en lien avec les familles.

Pour en savoir +

Les assistants pédagogiques

Recrutement

Bac + 2, organisation du temps de travail sur 36 semaines (présence élèves), en écoles ou en EPLE.

Missions confiées

Le chef d'établissement définit les modalités d'organisation en termes d'appui au personnel enseignant pour le soutien et l'accompagnement pédagogique aux élèves en difficulté. Travail individuel, en groupes restreints, en appui en UPE2A, réalisation d'entretiens avec les élèves, rencontres avec les enseignants, CPE, participation aux dispositifs d'aides (PPRE, PAP), aide méthodologique et transversale.



POINT CDISATION DES ASSISTANTS D'ÉDUCATION (AED)

Prévu par l'article 10 de la loi n°2022-299 du 2 mars 2022 visant à combattre le harcèlement scolaire, le décret d'application n°2022-1140 est paru le 9 août 2022.

Il fixe les modalités de recrutement en contrat à durée indéterminée (CDI) des AED après six ans d'exercice. La CDisation n'est cependant pas automatique.

Il est souhaitable de maintenir un équilibre entre les AED en CDD (souvent des étudiants) et les AED en CDI.

Au niveau de l'académie, le service mutualisateur de payes, le lycée Duhamel à Dole, a adressé fin juin un courrier aux chefs d'établissements visant à recenser les potentiels candidats à la CDisation.

Mme Valérie Pinset, secrétaire générale de l'académie, a validé la procédure transitoire pour la période du 1^{er} septembre au 31 décembre 2022. Information transmise aux EPLE par voie électronique le 21 juillet 2022.

Le lycée Duhamel assure la prise en charge des rémunérations des emplois en CDI jusqu'au 31 décembre 2022. Mme Séverine Dagnicourt, responsable du service, reste la correspondante privilégiée pour les questions relatives à la CDisation jusqu'à cette date. Le Service Interdépartemental de Gestion du Territoire de Belfort (SIG90) prendra le relais à partir du 1^{er} janvier 2023.

**Portrait de métier de Marine,
CPE contractuelle**

**Portrait de métier de Yassin,
AED**

RÉCITS DE PARCOURS

Retrouvez dans chaque lettre RH des témoignages de parcours professionnel vers une évolution interne, une autre administration, ou un projet hors fonction publique.



Rodica
D'AESH à la filière administrative

[Découvrez son récit](#)



Anne-Cécile
Professeure des écoles devenue
conseillère de prévention

[Découvrez son récit](#)

ASIA 2022 | ACTION SOCIALE : informez-vous !

Comme évoqué dans le n°5 de votre lettre RH de juin, retrouvez les actions sociales d'initiative académique 2022 en ligne sur le site académique !

www.ac-besancon.fr/asia2022



LE PROGRAMME ACADÉMIQUE DE LA FORMATION 2022/2023 ARRIVE !



Début octobre, le programme élaboré par l'ensemble des acteurs et partenaires de l'école académique de la formation continue (EAFC) sera diffusé à l'ensemble des personnels de l'académie !

www.ac-besancon.fr/eafc

INFOS CONCOURS DE LA FONCTION PUBLIQUE

Le site du ministère de la Fonction publique recense les concours officiellement ouverts et faisant l'objet d'un avis ou d'un arrêté d'ouverture paru au Journal Officiel.

Le calendrier général des concours

Pour aller plus loin

Le calendrier des concours de recrutement des personnels enseignants, personnels d'éducation, psychologues de l'éducation nationale

[Se repérer dans les concours des premier et second degrés - Devenir enseignant](#)

Les concours du Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la recherche

[Concours, emploi et carrières dans l'enseignement supérieur et la recherche | enseignementsup-recherche.gouv.fr](#)

Les concours des personnels administratifs, sociaux et de santé

[Concours administratifs, sociaux et de santé | Ministère de l'Education Nationale et de la Jeunesse](#)

Les concours d'accès aux instituts régionaux d'administration (IRA) permettent l'entrée aux écoles de service public à vocation interministérielle qui préparent les élèves attachés d'administration à exercer leurs futurs métiers. **Des annales sont disponibles [ici](#).**

Session printemps 2023 :

- inscriptions en décembre
- épreuves écrites en mars
- épreuves orales en juin



PRÉSENTATION ET ÉCHANGES AUTOUR DE LA MOBILITÉ PROFESSIONNELLE

Une réunion d'information sur les dispositifs de mobilité professionnelle, à destination de tous les personnels Éducation nationale 1^{er} et 2^d des réseaux d'éducation bisontins (Louis Pergaud, Jules Haag Ledoux et Victor Hugo) est organisée :

Judi 13 octobre 2022 de 18 h 30 à 19 h 30

À l'amphithéâtre du lycée Pergaud – 91/93 bd Léon Blum à Besançon

La présentation sera assurée par Anne CORNELOUP et Bruno SAÏSSET, conseillers RH de proximité, et suivie d'un temps d'échange avec les participants

NOUS RESTONS À VOTRE ÉCOUTE !

Contactez le conseiller RH de votre réseau via la plateforme ProxiRH dans **PraticPlus**

Plateforme de ressources humaines de proximité
Bénéficier d'un accompagnement dans sa démarche d'évolution professionnelle

Prendre contact avec votre conseiller RH

Ecrire Prendre rendez-vous Suivre mes demandes

Authentification avec vos identifiants académiques

Académie de Besançon

10 rue de la Convention | 45 avenue Carnot | 25000 Besançon

Téléphone 03 81 65 47 00 | ce.rectorat@ac-besancon.fr | www.ac-besancon.fr

