



MINISTÈRE DE
L'ÉDUCATION NATIONALE

MINISTÈRE DE
L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR
ET DE LA RECHERCHE

Rectorat

Division des personnels
d'administration
et d'encadrement

DPAE

PROFIL DE POSTE

PERSONNEL DE DIRECTION (poste susceptible d'être vacant au 1^{er} septembre 2018)

COLLEGE REP+

Intitulé de l'emploi

Chef d'établissement

Type et nom de l'établissement : **COLLEGE Lou BLAZER**

Catégorie financière : 3

Type de logement : Logement neuf à la rentrée 2013 (établissement livré en janvier 2014)

Implantation géographique

Adresse : **Rue Hélène Boucher**

Commune : **MONTBELIARD**

Code postal : **25200**

Présentation du contexte de l'établissement

- *Environnement* : **Établissement classé en REP+ dans un quartier classé en QPV**

Le collège Lou Blazer est situé au cœur du quartier de la Petite Hollande (12 000 habitants) classé en quartier priorisé de la Politique de la Ville. Le collège accueille 623 élèves domiciliés principalement dans le quartier. Les CSP des familles sont très défavorisées (77,7 % défavorisées, 14 % moyennement défavorisées), avec un repli sur le quartier qui nuit à l'ambition et à l'ouverture des jeunes.

Aux 23 divisions (dont 1 CHAM sur chaque niveau) s'ajoutent une unité pédagogique pour élèves allophones arrivants (UPE2A), une SEGPA calibrée à 64 élèves (champ professionnels "Hygiène Alimentation Services" et "Vente Distribution Magasinage"), une ULIS et un dispositif relais.

Principaux indicateurs de l'établissement accessibles sur **APAE**

- **Taux de réussite DNB 2017 : 83,02%**

- **Taux d'orientation en seconde GT 2017 : 70%**

Compétences attendues

- *En matière de pilotage d'une démarche innovante notamment dans les champs du programme ECLAIR (pédagogie, vie scolaire, GRH) : Des qualités d'animation tant dans le domaine pédagogique qu'éducatif sont attendues. Il est nécessaire d'être un pédagogue reconnu. La prise d'initiatives est un atout majeur pour le titulaire du poste qui agira avec loyauté et en lien avec le chef d'établissement. Une connaissance de la gestion du climat scolaire est indispensable.*

- *Liées à la spécificité du poste : une très grande disponibilité (la charge de travail dépasse le cadre habituel des journées de présence), du dynamisme, des qualités relationnelles et de communication, une capacité affirmée pour le travail en équipe, y compris avec les partenaires extérieurs à l'école, des valeurs éducatives solides.*

- *Autres compétences : des qualités de clairvoyance, de fermeté mais de diplomatie, de réflexion avant toute prise de décision, de montage de dossiers, une bonne maîtrise des nouvelles technologies. Capacité à développer de fortes relations partenariales.*

Points particuliers concernant le poste (à préciser)

- Poste ouvert à un personnel de direction d'établissement d'enseignement ou de formation relevant du ministère de l'Éducation Nationale - titulaire

- Stabilité souhaitée de 4 à 6 ans

- Forte motivation pour travailler en REP+